

## 靈糧牧園 教會興旺的展現

梁榮光牧師

上星期周力榮牧師在分享帖撒羅尼迦前書五 12-22 時，指出這段經文可以從「基督徒群體」角度解讀，他以「信仰群體愈發興旺」為題分享三點：

一、成就領袖的群體（12-13）——帖撒羅尼迦教會中的領袖，能得的訓練有限，因保羅開始那地的工作，只三星期就走了。因此這裏所興起的，不像今日那些經過幾年神學訓練的專職領袖。保羅說，這些在他們中間勞苦的領袖，仍需要被敬重，因他們所做的工而「用愛心格外尊重他們」，更須留意「要彼此和睦」這話，所說的和睦不是指會眾間，而是會眾與領袖間！

二、彼此牧養的群體（14-15）——不該寄望「專職」的領袖來成就教會（見上一點），積極說，要將牧養職責要放在會眾與會眾間的彼此守望，包括相互的「警戒……勉勵……扶助」和「忍耐」。牧養之職屬於整個群眾，而非只落在領袖身上，尤其是面對各樣不同需要的人，作個性化的牧養，只有一個出路，不是更多同工，而是需要群體中不同的人都起來承擔。互相彼此的牧養，自發的承擔，才可滿足不同的人之獨特需要。群體中每一個人都要成為貢獻者，不容許任何一人是消費者！這樣做不是為了教會的生存，而是說，這是教會之所以是教會之本質所在。

三、緊貼上主旨意的群體（16-22）——周牧師一再引用斯托德的解讀，指所講「要常常喜樂，不住的禱告，凡事謝恩；因為這是神在基督耶穌裏向你們所定的旨意……」，所指的聚會中所呈現的素質，而不是個人的修維。這裏所講的喜樂、感謝和祈求，早在前文講過（三 8-10），用以形容彼此相待後的表達。不過重點還在提醒信徒的群體生活，是在尊重神旨意的前提下。

坦白說，最後一點大家都不會陌生，但頭兩點對我個人來說，確實有點感觸。第一點說的好，就是領袖即使弱，都要被成就；然而，我們也別以為領袖夠強夠出色就可成就群體，別以為這裏的領袖可怎樣成就群體，而是群體要成就領袖；無論強或弱的領袖，都要多一份敬重。今天教會所需要的，就是和睦，而不是更強的領袖，或更強的會眾！和睦不是為了教會復興，而是教會復興的本質！追求和睦，也自然進入第二點的要求，就是會眾都起來，不單想及誰牧養我？同時考慮我該牧養誰！教會中的牧者有強有弱，但都需要多一份來自會眾的欣賞和接納！領袖多強也總有可以被挑剔的地方（第一點），然而若真的看出問題，不妨考慮作為會眾一員，起來承擔可承擔的牧職（第二點）！